

## **POLITICA AZIENDALE**

ECOMETAL SA opera nel settore della affinazione di metalli preziosi e nel trattamento degli scarti di lavorazione che contengono metalli nobili.

La politica di gestione che ha consentito di conseguire questi risultati si è basata sulla ricerca della soddisfazione dei clienti e sul miglioramento continuo della propria organizzazione per poter rispondere con efficacia ed efficienza alle mutevoli richieste del mercato.

La presente Politica rappresenta l'evidenza dell'impegno della Direzione a creare un ambiente in cui le persone siano pienamente coinvolte e consapevoli dell'importanza del loro ruolo nel perseguire gli obiettivi previsti.

La POLITICA AZIENDALE è stata formulata prendendo in considerazione i requisiti di gestione contenuti in alcune norme internazionali, ed in particolare:

- i requisiti delle linee guida OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra;
- i requisiti di un Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001;
- i requisiti di un Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001;
- i requisiti di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza nel luogo di lavoro;
- i requisiti di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA8000;
- i requisiti dello Standard Responsible Jewellery Council COP 2019;

Conseguentemente il sistema di gestione adottato da ECOMETAL SA intende assicurare:

- che i prodotti realizzati siano in grado di soddisfare le prescrizioni cogenti ed i requisiti contrattuali dei clienti;
- che i rischi sul luogo di lavoro siano identificati, valutati e siano intraprese tutte le azioni necessarie a prevenire e/o limitare gli incidenti;
- che siano identificati i fattori che possono causare impatti ambientali e che gli stessi siano sistematicamente monitorati al fine di limitarne le conseguenze.

### **LA POLITICA RELATIVA ALLA QUALITÀ DEI PRODOTTI/SERVIZI**

si pone i seguenti obiettivi:

- accrescere la soddisfazione dei clienti realizzando prodotti conformi ai requisiti richiesti nel rispetto della normativa vigente;
- promuovere in tutta l'organizzazione la consapevolezza dell'importanza di rispettare i requisiti richiesti dai clienti;
- aumentare la competitività dell'impresa contenendo i costi di esercizio e migliorando l'efficacia ed efficienza dell'organizzazione;
- coinvolgere i fornitori a condividere gli stessi criteri di gestione.

Per conseguire questi obiettivi la Direzione si impegna a:

- stabilire e aggiornare i processi in funzione delle evoluzioni organizzative, tecniche, tecnologiche e normative;
- pianificare, realizzare e controllare che i prodotti siano conformi ai requisiti espressi nei contratti e nei tempi di consegna stabiliti;
- attivare cicli di formazione del personale al fine di migliorarne le competenze;
- riesaminare periodicamente la politica e gli obiettivi previsti al fine di individuare e attuare azioni di miglioramento.

### **LA POLITICA RELATIVA ALLA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE**

ha individuato i seguenti obiettivi:

- assicurare il rispetto delle prescrizioni legali e delle altre prescrizioni che l'azienda sottoscrive in materia ambientale;
- monitorare gli effetti dei processi sull'ambiente attraverso sistematiche analisi degli impatti ambientali;
- promuovere ad ogni livello dell'organizzazione un senso di responsabilità verso la tutela dell'ambiente;
- fornire piena cooperazione agli enti competenti assicurando una corretta e completa trasparenza nelle informazioni.

Per conseguire questi obiettivi la Direzione si impegna a:

- riesaminare periodicamente l'applicazione delle prescrizioni legali e delle altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda;
- migliorare la gestione dei rifiuti favorendo il loro recupero e/o riciclaggio;
- utilizzare efficacemente le risorse naturali necessarie ai processi produttivi;
- promuovere l'informazione e formazione del personale al fine di coinvolgerlo nella prevenzione e salvaguardia dell'ambiente.

### **LA POLITICA NEI CONFRONTI DELLA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEL LUOGO DI LAVORO**

ha individuato i seguenti obiettivi:

- tempestiva e sistematica applicazione delle leggi e regolamenti adottando tutte le misure di prevenzione necessarie alla salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle parti interessate nella valutazione dei rischi e nella individuazione di misure preventive;
- fornire piena cooperazione alle comunità locali e agli enti competenti assicurando una corretta e completa informazione;
- stabilire e tenere aggiornate procedure e istruzioni che definiscano le attività e i controlli da attuare per tenere sotto controllo la sicurezza dei lavoratori.

Per conseguire questi obiettivi la Direzione si impegna a:

- individuare i pericoli, valutare i rischi e stabilire misure adeguate per limitare gli incidenti;
- definire ruoli, responsabilità e autorità del personale coinvolto nella gestione della sicurezza;
- assicurare l'informazione e formazione dei lavoratori sulla sicurezza nel rispetto della normativa vigente;
- verificare periodicamente l'applicazione delle misure adottate per assicurare la sicurezza nel luogo di lavoro.

Consapevole della responsabilità sociale a cui le imprese devono rispondere per una crescita durevole e sostenibile, ECOMETAL SA si impegna a promuovere l'etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali nel rispetto dello Standard Responsible Jewellery Council COP 2019.

In particolare la Direzione si impegna a:

### **RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN**

- condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
- non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro nel rispetto di tutte le norme nazionali ed internazionali;
- impedire ogni tipo di abuso al fine di riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo;
- verificare ogni controparte ed accertare la liceità della provenienza dei metalli preziosi da inviare all'affinazione;
- interrompere qualsiasi transazione d'affari ritenuta sospetta ed effettuare tempestivamente le relative segnalazioni alle autorità competenti;
- non intraprendere alcuna relazione d'affari con organizzazioni delle quali non siano identificabili i beneficiari;
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti e servizi;
- rifiutare qualunque transazione proveniente da zone di conflitto o ad alto rischio definite dalle Nazioni Unite.

### **DIRITTI UMANI**

- sostenere la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite;
- non fare ricorso al lavoro minorile e ad alcuna forma di lavoro forzato;
- non operare alcuna forma di discriminazione e non applicare trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione di qualsiasi forma;
- non tollerare alcun tipo di abuso nei confronti dei dipendenti e delle persone che lavorano in nome e per conto dell'azienda e denunciarne l'eventuale accadimento;
- promuovere l'importanza di una comunicazione trasparente a tutti i livelli dell'organizzazione stimolando l'eventuale denuncia di comportamenti impropri causati da chiunque lavori in nome e per conto dell'Organizzazione;
- rispettare la legislazione vigente in materia di lavoro.

## SISTEMI DI GESTIONE

- applicare la legislazione vigente in modo stringente e virtuoso;
- applicare la politica aziendale nel rispetto del Code of Practices 2019 e renderla disponibile al pubblico;
- valutare i rischi relativi all'etica e diritti umani dei Partners in affari e utilizzare la nostra influenza per promuovere rapporti basati sul rispetto dei principi etici.

La Politica aziendale è comunicata a tutto il personale, ai clienti, fornitori, consulenti e collaboratori esterni ed è messa a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

Rendicontando l'andamento generale del sistema, durante il periodo di Certificazione del RJC Code of Practices, non si sono rilevati scostamenti al Codice di Procedura, né si sono rilevati rischi nella Supply Chain in base alla "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra".

Per la natura delle attività aziendali, l'approvvigionamento da zone di conflitto o ad alto rischio non è contemplato. In base alla valutazione dei rischi effettuata, tutte le nostre fonti sono valutate a rischio basso. Inoltre, non si sono riscontrate violazioni dirette o indirette del rispetto dei diritti umani da noi cagionate.

Ecometal SA

Numa Rusconi  
CEO

